

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Краснодарский край

Управление по образованию и науке администрации муниципального образования
городской округ-курорт Сочи Краснодарского края
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 8» г. Сочи

354207 г. Сочи Д-207 ул. Гайдара, 11 тел. 252-10-57

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
В МБУДО ДЮСШ № 8 Г. СОЧИ ЗА 1 полугодие 2023 г.

№	Показатели	Содержание проверки	Примечание
1.	Дата заключения КД. Срок действия КД.	22.12.2020 г. 22.12.2023 г. 2020-2023 гг.	
2.	Приказ руководителя о создании совместной комиссии по рассмотрению КД	Приказ от 18.01.2023 г. № 20/1 В состав комиссии от администрации входят: 1. Директор МБУДО ДЮСШ № 8 г. Сочи – С.А. Резниченко 2. Заместитель директора по АХР Комков В.Н. От профсоюзной организации: 1. Председатель ППО – Т.Е. Васильченко 2. Тренер отделения «бокс», уполномоченный по ОТ – А.В. Маташницкий	
3.	Наличие плана работы по выполнению КД. Имеется.	План работы на 2023 г. утвержден на общем собрании трудового коллектива. Протокол № 49 от 19.12.2022 г.	В новой редакции.
4.	Система в проведении заседаний комиссии по выполнению КД – 1 раз в полугодие	Даты проведения заседаний комиссии и рассматриваемые вопросы: 29.05.2023 г.	

5.	Подведение итогов выполнения КД (собрания не реже, чем 2 раза в год)	Протоколы собраний за 2023 г.: № 54 от 18.05.2023 г.	
6.	Вопросы, выносимые на заседания профкома, касающиеся выполнения КД		
7.	Вопросы, согласуемые с ПК по КД	Установление надбавки за квалификационную категорию, звания МС, знаки отличия, установление надбавки за выслугу лет протокол № 43 от 13.12.2022 г.)	
*	Предварительное комплектование	протокол № 43 от 13.12.2023 г.	
*	Тарификация	протокол № 43 от 13.12.2023 г.	
*	Положение о доплатах и надбавках	протокол № 43 от 13.12.2023 г.	
*	График отпусков	протокол № 43 от 13.12.2023 г.	График отпусков
*	Графики сменной работы		
*	Расписание занятий	протокол № 43 от 13.12.2023 г.	
*	Премиирование работников. Наличие Положения о премировании.	протокол № 43 от 13.12.2023 г.	
*	Оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл.		
*	Должностные инструкции	протокол № 43 от 13.12.2023 г.	
*	Сдача в аренду помещений		
8.	Участие председателя ПК в работе аттестационной комиссии		
9.	Согласование с ПК содержания трудового договора с работниками		
10.	Количество работников, имеющих нагрузку ниже ставки.	2	
	Наличие заявлений работников	2	
11.	Изменение нагрузки в течение учебного года.	3 - увеличение	Заявления работников

12.	Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2020 г. с локальными актами ОУ.	Принято на работу в 2023 г. – 0 чел.	
13.	Наличие графика аттестации работников.	Имеется. На 2023 уч. г. – Приказ № 68 от 29.12.2022 г.	
14.	Неполный рабочий день. П.5.4.	Сколько человек – нет.	
15.	Рациональность использования рабочего времени учителя	Наличие «окон» в расписании преподавателей – нет. Количество педагогов, имеющих метод. день – 0 чел. Средняя продолжительность: Пед. советов – 1, 5 академических часа Совещаний – 1 академический час (согласно Правил ВТР ДЮСШ № 8)	
16.	Привлечение работников работодателем к выполнению работ, не предусмотренных Должностными обязанностями	нет	
17.	Наличие графиков работы в каникулярное время	В наличии имеются планы работы тренеров – преподавателей в каникулярное время.	
18.	Продление, перенесение, разделение и отзыв работников из отпуска	С согласия работника.	
19.	Предоставление отпуска работникам без сохранения з/платы в соответствии с КД	Нет.	
20.	Порядок выплаты з/платы: <ul style="list-style-type: none"> • 2 раза в месяц • Увеличение уровня оплаты по результатам аттестации 	Количество чел. получают ее 1 раз в месяц – нет. Причины. Всего сотрудников – 24 чел. Количество человек, повысивших категорию в 2023 г. – 2 чел.	
21.	Ознакомлены ли работники под роспись, до ухода в отпуск, с учебной нагрузкой на следующий учебный год.	2023 г. – ознакомлены.	
22.	Получение компенсаций на книгоиздательскую продукцию. Получают ли ее работники, находящиеся в декретном отпуске? Сколько человек?	Нет (компенсация на книгоиздательскую продукцию входит в оклад) В декретном отпуске работников нет.	
23.	Доплаты за работу в:	Нет	

	ОУ повышенного уровня (лицей, гимназии, колледжи); Специализированной школе – интернате; Классы, группы КРО; ОУ, расположенные в сельской местности; Специалистам разных категорий								
24.	Повышение на 1 разряд оплаты труда работникам, имеющим почетные звания и награды								
25.	Единообразные выплаты при уходе на пенсию	2023 г. - 0 чел.							
26.	Молодые специалисты:	Стаж работы до 3-х лет – 0 чел. Имеют ли молодые специалисты надбавку – в размере 4 000 руб. ежемесячно. Сколько чел. – 0.							
27.	Выполнение 8 раздела КД «Охрана труда» Аттестация рабочих мест	СОУТ проведена в январе 2023 г.							
	Проведение инструктажей: <ul style="list-style-type: none"> • Вводного (при приеме на работу) • На рабочем месте (2 раза в год) 	В 2023 г. принято на работу – 0 чел. Из них прошли Вводный инструктаж – 0 чел. Прошли Инструктаж на рабочем месте: <table border="1"> <tr> <td>Сроки (месяц)</td> <td>Всего работающих</td> <td>Прошли инструктаж</td> </tr> <tr> <td>Март 2023 г.</td> <td>24</td> <td>24</td> </tr> </table>	Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли инструктаж	Март 2023 г.	24	24	
Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли инструктаж							
Март 2023 г.	24	24							
	Работа по проверке знаний норм охраны труда работниками	Всего работающих – 24 чел. Прошли проверку знаний норм ОТ – 0. Выдано удостоверений – 0.							
	Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью.	Все							
	Проведение обязательного медицинского осмотра работников	Всего работающих – 24 чел. Проходят 1 раз в год Не прошли медосмотр – 0 чел.							
	Соблюдение гарантий и льгот работникам, занятым на вредных условиях труда	Категории работников, имеющих тяжелые и вредные условия труда							

№ п/п	Виды работ	
1.	Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Нет Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте Сколько человек – 0. Имеют доплаты – 0.	
2.	Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро - масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Нет. Сколько человек – 0. Имеют доплаты – 0.	
3.	Погрузочно – разгрузочные работы, производимые в ручную. Нет. Сколько человек – 0. Имеют доплаты – 0.	
4.	Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ. Нет. Сколько человек – 0. Имеют доплаты – 0.	
5.	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука. Нет. Сколько человек – 0. Имеют доплаты – 0.	
6.	Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств. Нет. Сколько человек – 0. Имеют доплаты – 0.	
7.	Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. Сколько человек – 1. Имеют доплаты – 1 чел. – 12%	
8.	Работы с использованием химических реактивов, а также работы с их хранением. Нет. Сколько человек – 0. Имеют доплаты – 0.	
9.	Работа на деревообрабатывающих станках. Нет. Сколько человек – 0. Имеют доплаты – 0.	
10.	Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах. Нет.	

		Сколько человек – 0.	Имеют доплаты – 0.
	11.	Работа за дисплеями ЭВМ. Нет	
		Сколько человек – 0.	Имеют доплаты – 0.
	Организация работы комиссии по ОТ в ОУ	<p>Наличие комиссии: на 2023 уч.г. Приказ № 20/2 от 18.01.2023 г. Наличие плана работы – имеется. На I полугодие 2023 г. - протокол ПК № 43 от 13.12.2022 г.; на II полугодие 2023 г. - протокол ПК № 47 от 29.05.2023 г. Анализ его выполнения: проводится.</p>	
28.	Анализ работы ПК по выполнению КД		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Члены ПК включены в состав комиссии по тарификации, трудовым спорам, охране труда. 2. Не допускается ограничение прав и свобод в связи с членством в профсоюзе. 3. Согласование решений работодателя с профкомом. <p>Обеспечение (ежемесячное) на счет ПО членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, с их письменного согласия.</p>		
29.	Общие выводы о выполнении КД сторонами. Что не выполнено и по какой причине. Коллективный договор на 2020-2023 гг. соблюден. Выполнен в полном объеме.		

Председатель ПО МБУДО ДЮСШ № 8

Директор МБУДО ДЮСШ № 8



(Handwritten signature)

Т.Е. Васильченко



(Handwritten signature)

С.А. Резниченко